

Председатель профкома

МБУДО «ЦДШИ»

г. Челябинска


Г.Н.Лучкина
«*Г.Н. Лучкина*» 2017 г.

Директор

МБУДО «ЦДШИ»

г. Челябинска


Ю.А.Эрман
«*Ю.А. Эрман*» 2017 г.

Дополнительное соглашение
к Коллективному договору между работодателем и работниками
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центральная детская школа искусств» города Челябинска

г. Челябинск

Данным соглашением Работодатель, в лице директора школы Ю.А.Эрмана и Работники, в лице председателя профсоюзной организации Г.Н. Лучкиной, подтверждают своё согласие о продлении на период с 01.01.2017г. по 30.01.2018г. Коллективного договора 2013-2016гг и внесении изменений в него, и принимают решение о прочтении в следующей редакции пункта IV «Оплата труда» в соответствии и на основании с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-Р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 года» (далее Распоряжение), Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее Минтруда РФ) от 26.04.2013 года № 167н, на основании федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» (с изменениями на 31 декабря 2014 года), на основании Постановления Правительства Челябинской области от 11.09.2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений(заголовок с учетом изменений на 20 августа 2014 года)», Решения Челябинской городской Думы от 21.10.2008 № 36/12 «О новых системах оплаты труда

работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями на 29 апреля 2014 года), Решения Челябинской Городской думы от 27.08.2013 № 44/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска», (с изменениями принятыми от 03.11.2016г. Решением Челябинской городской думы №25/17 вступающими в силу с 01.01.2017г.) и другими нормативными правовыми актами и в целях совершенствования организации заработной платы, стимулирования деятельности работников учреждения, подведомственного Управлению культуры Администрации города Челябинска:

«3.1. Система оплаты труда работников школы осуществляется исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных Решением Челябинской городской Думы от 30.11.2016г. № 25/17 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 27.08.2013 № 44/30 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска».

3.2. ставки заработной платы и должностные оклады работников основного (педагогического) персонала устанавливаются в зависимости от образования и стажа педагогической работы с учётом квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, в соответствии с тарификацией. тарификация преподавателей и концертмейстеров производится на начало каждого учебного года, установленная при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Месячная заработная плата преподавателей, концертмейстеров для которых определена норма часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы определяется путем умножения размеров ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю, и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат, по формуле:

$M_{з.пл.} = (S_{з.пл.} \times F_{н.н} / N_{ч.} + V_{ком.} + V_{стим.}) \times K_{ур.}$ где:

$M_{з.пл.}$ – месячная заработная плата преподавателей, концертмейстеров;

$S_{з.пл.}$ – ставка заработной платы;

$F_{н.н.}$ – фактическая нагрузка в неделю в часах;

$N_{ч}$ – норма часов педагогической (учебной) работы в неделю;

$V_{ком}$ – выплаты компенсационного характера;

$V_{стим}$ – выплаты стимулирующего характера;

$K_{ур}$ – уральский коэффициент;

3.3. оплата труда работников вспомогательного и административно-управленческого персонала производится по разрядам, предусмотренным для этих категорий и с учетом единых требований к наименованиям и уровням квалификации Профессиональных стандартов. Должностные оклады заместителей директора школы, функциональные обязанности которых связаны с реализацией образовательного процесса, устанавливаются на 10–15 процентов ниже должностного оклада директора школы, должностные оклады главного бухгалтера устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада директора школы, должностные оклады иных заместителей директора устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада директора школы.

3.4. Заработная плата выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Считать днями выплаты заработной платы 07 и 22 число каждого месяца.

3.5. Заработная плата исчисляется в соответствии с действующим законодательством и включает в себя:

- должностного оклада (оклада);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- материальной помощи.

3.6. Изменение размера оплаты труда и (или) ставок заработной платы (должностных окладов) производится:

- в соответствии с изменением федерального, областного, муниципального законодательства,
- при возникновении права на тот или иной (установленный законодательством и на основании приказа директора школы) вид компенсационных выплат,
- при возникновении права на тот или иной (установленный законодательством и на основании приказа директора школы) вид стимулирующих выплат.

3.7. Должностные оклады профессиональных квалификационных группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и рабочих:

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	3 500
2-й квалификационный уровень	4 000

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1-й квалификационный уровень	4 000
2-й квалификационный уровень	4 500
3-й квалификационный уровень	5 000
4-й квалификационный уровень	5 500

**Размеры должностных окладов по профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	3 500
2 квалификационный уровень	4 000

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	4 000
2 квалификационный уровень	4 500
3 квалификационный уровень	5 000
4 квалификационный уровень	5 500
5 квалификационный уровень	6 000

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	6 000
2 квалификационный уровень	6 500
3 квалификационный уровень	7 000
4 квалификационный уровень	7 500
5 квалификационный уровень	8 000

**Размеры
должностных окладов работников по уровням квалификации
профессиональных стандартов**

Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»

Уровень квалификации	Оклад (рублей)
1 уровень	5 000 – 6 000
2 уровень	6 000 – 7 000
3 уровень	7 000 – 8 000
4 уровень	8 000 – 9 000
5 уровень	10 000 – 11 000
6 уровень	11 000 – 12 000
7 уровень	12 000 – 13 000
8 уровень	13 000 – 14 000
9 уровень	14 000 – 15 000

3.8. Должностные оклады профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Квалификационная группа	Оклад (рублей)
1-я квалификационная группа	6 000
2-я квалификационная группа	7 000
3-я квалификационная группа	8 000
4-я квалификационная группа	9 000

3.9. Должностные оклады профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников:

**Размеры должностных окладов (ставок заработной платы)
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования**

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
2-й квалификационный уровень	концертмейстер:	
	- высшая категория	11 000
	- первая категория	10 000
	- без категории	9 000
4-й квалификационный уровень	преподаватель:	
	- высшая категория	11 500
	- первая категория	10 500
	- без категории	9 500

3.10. Перечень, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям директора, главным бухгалтерам, специалистам, служащим, рабочим муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры Администрации города Челябинска

Размеры

выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям учреждения, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, специалистам, служащим, рабочим муниципальных учреждений, подведомственных Управлению

культуры Администрации города Челябинска

п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада)
	2	3
.	Выплата за качество, интенсивность и высокие результаты работы	до 170
.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
.1.	Наличие ученой степени: - кандидата наук - доктора наук	10 20
.2.	Наличие ведомственного нагрудного знака, почетного звания: - нагрудный знак «За достижения в культуре», «За вклад в Российскую культуру», «Отличник народного просвещения» - почетное звание «заслуженный» - почетное звание «народный»	5 10 20
.	Премияльные выплаты	до 100
.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников	
.1.	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 1 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 лет и выше	10 15 20 25
.2.	Библиотечным работникам муниципальных библиотек и образовательных учреждений дополнительного образования при стаже работы: - от 1 года до 10 лет - от 10 лет и выше	20 30
.3.	Ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам	100
.4.	Библиотечным работникам за организацию методической работы	20
.5.	Ежемесячная надбавка молодым специалистам - педагогическим работникам, принятым на работу не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования (в течение трех лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного стажа)	2 000 рублей
.6.	Выплаты молодым специалистам - библиотечным работникам, принятым на работу не позднее 1 октября	40

п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада)
	2	3
	года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования (в течение трех лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного стажа)	
.7.	За знание и повседневное применение в работе иностранных языков в соответствии с критериями, установленными настоящим Положением	15

1. Управлением культуры Администрации города Челябинска устанавливаются следующие:

Критерии оценки качества, интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников

Наименование критерия	Условие	Показатель
Выплаты за интенсивность		
Руководство структурным подразделением		до 30
Ведение и актуализация сайта		до 20
Использование ИКТ в образовательном процессе		до 20
Выплаты за качество и высокие результаты работы педагогических работников		
Достижения в профессиональных Международных, Всероссийских конкурсах (в соответствии с приказом руководителя Учреждения)	Гран-при, лауреат	до 25
	дипломант	до 15
Достижения в областных, городских конкурсах, Международных, Всероссийских конкурсах – фестивалях (в соответствии с приказом руководителя Учреждения)	Гран-при, лауреат	до 10
	дипломант	до 5
Методическая работа выше городского уровня	Презентация: - авторских программ - учебно-методических комплексов - открытых уроков, мастер-классов - выступление на конференциях и семинарах (по согласованию с руководителем)	до 25
Методическая работа городского уровня	участие в мероприятиях в рамках ГРЦ (в соответствии с планом работы ГРЦ), в рамках	до 20

Наименование критерия	Условие	Показатель
	городских межведомственных акций, утвержденных планом учреждения	

Критерии оценки премиальных выплат

Премиальные выплаты	<p>К праздничным и юбилейным датам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - к юбилейным датам: 50,55 и каждые последующие 5 лет - к юбилею учреждения - к профессиональным и государственным праздникам: День учителя, Международный женский день, День защитника отечества <p>По итогам работы В связи с выходом на пенсию</p>	до 100
---------------------	---	--------

2. Надбавки за выслугу лет устанавливаются библиотечным и педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

3. Право на изменение стажа, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования либо Министерством культуры Российской Федерации решения о выдаче диплома.

3. Выплаты, установленные п. 1.1, 2.1, 3.1 производятся из расчета на одну ставку.

3.12. Порядок и условия предоставления выплат компенсационного характера:

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

2) выплаты работникам, занятым на особо тяжелых работах, работах с особо вредными и (или) особо опасными условиями труда;

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных).

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам либо в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

3. Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера
Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, устанавливаемых работникам муниципальных учреждений, учредителем которых выступает Управление культуры Администрации города Челябинска

№п/п	Перечень выплат компенсационного характера	Порядок установления размеров выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (проценты)
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда: - с тяжелыми и вредными условиями труда;	в соответствии со <u>статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 № 387/22-78</u>	4, 8, 12, 16, 20, 24

	- с тяжело особыми и особо вредными условиями труда		
2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	в соответствии со <u>статьей 148</u> Трудового кодекса Российской Федерации	15
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	с учетом <u>статьи 149</u> Трудового кодекса Российской Федерации	
3.1	при совмещении профессий (должностей) при расширении зон обслуживания	руководители, специалисты, служащие, рабочие	до 100
3.2	при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	специалисты, служащие, рабочие	до 100
3.3	при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни	с учетом <u>статьи 153</u> Трудового кодекса Российской Федерации	
3.4	при сверхурочной работе	в соответствии со <u>статьей 152</u> Трудового кодекса Российской Федерации	
3.5	при выполнении работ в ночное время		20

4. Конкретные размеры выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест специальной оценки условий труда или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам и в соответствии с Типовым положением, установленным постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 3 октября 1986 года № 387/22-78 «Об утверждении типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки, без учета материальной помощи. Размер районного коэффициента определяется в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» и составляет 1.15.

6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) доплата за сверхурочную работу.

Устанавливается работнику за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

5) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты работникам устанавливается в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством;

6) доплата за работу в ночное время.

Производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра; минимальный размер доплаты составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за час работы работника.

7. Повышенная оплата не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3.13. На педагогических работников на начало учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.

3.14. Штатное расписание формируется с учётом установленной наполняемости групп, согласно нормативов. Штатное расписание школы утверждается директором и содержит наименование должностей (профессий) и сведения о количестве штатных единиц школы, определенную постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 № 1 «Об

утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты.

Материальная помощь работникам школы не является обязательной выплатой и может оказываться по личному письменному заявлению работника и по решению директора учреждения.

3.15. Материальная помощь работникам школы оказывается за счёт экономии фонда оплаты труда и по согласованию с Советом школы в пределах бюджетных субсидий на оплату труда работников школы.

3.16. Оказание материальной помощи работникам школы осуществляется в целях материальной заинтересованности работников школы в своевременном и качественном выполнении своих трудовых обязанностей, их социальной защищённости и предотвращения текучести кадрового состава в учреждении.

3.17. Основания оказания материальной помощи:

- 1) в случае смерти близких родственников до 4000 рублей;
- 2) в связи с тяжёлым материальным положением до 2 (двух) должностных окладов;
- 3) на оздоровление до 2 (двух) должностных окладов;

6. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работнику учреждения материальной помощи является личное заявление работника с приложением документов, подтверждающих основания оказания материальной помощи, за исключением оказания материальной помощи на оздоровление.

7. Размер материальной помощи определяется директором школы, но не может превышать двух должностных окладов в год и осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда.

8. Начисление и выплата материальной помощи осуществляется на основании приказа директора школы.