

Управление культуры Администрации города Челябинска
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центральная детская школа искусств» г. Челябинска

П Р И К А З

№ 15

«25» апреля 2016 г.

г. Челябинск

**О назначении ответственного лица
по профилактике коррупционных и иных
правонарушений.**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с поручением заместителя Губернатора – руководителя Аппарата и Губернатора Челябинской области, а также п. 1.6. протокола заседания Совета при полномочном представителе Президента РФ в УрФО по противодействию коррупции от 29.09.2015 № 3, и в целях совершенствования работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центральная детская школа искусств» города Челябинска

ПРИКАЗЫВАЮ:

Назначить ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУДО «ЦДШИ» г. Челябинска Юрия Абрамовича Эрмана, директора школы, и возложить на него полномочия:

- обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований направленных на предотвращение или урегулирование конфликтов интересов, а также соблюдения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другим законодательством;

- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

- оказания работникам организации консультационной помощи по вопросам, связанным с профилактикой коррупционных и иных правонарушений, применению на практике кодекса этики и служебного поведения работников организации;

- обеспечению реализации работниками обязанности по уведомлению руководителя организации, органов прокуратуры РФ и иных федеральных, муниципальных государственных органов обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений;

- организация правового просвещения работников организации;

- обеспечение проведения проверки по соблюдению работниками требований к служебному поведению;

- подготовка в соответствии со своей компетенцией проектов локально-нормативных актов;

- взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;

- обеспечение сохранности и конфиденциальности сведений о работниках, полученных в ходе своей деятельности.

Директор



Ю.А.Эрман